

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве
между Администрацией Кривошеинского района,
профсоюзными организациями и работодателями
Кривошеинского района Томской области
на 2021-2023 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 30
« 05 02 2021»

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве между Администрацией
Кривошеинского района, профсоюзными организациями и работодателями
Кривошеинского района Томской области
на 2021-2023 годы

Администрация Кривошеинского района Томской области (далее - Администрация), профсоюзные организации и работодатели, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, нормативными правовыми актами Томской области, Уставом муниципального образования Кривошеинский район, решением Думы Кривошеинского района от 25.08.2016 № 79 «Об утверждении Положения о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Кривошеинский район», в целях создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве.

Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, содержащий обязательства Сторон в сфере экономики, занятости, оплаты и охраны труда, экологической безопасности, социальных гарантий жителям Кривошеинского района.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение уровня бедности населения на основе повышения эффективности экономики района.

Стороны в Соглашении намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны признают необходимым заключение районного, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях, организациях для заключения соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными для Сторон Соглашения и присоединившихся к нему организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в районном бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя обязательства по следующим направлениям:

Раздел 1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны договорились, что основной целью социально-экономического развития района является повышение уровня жизни населения за счет устойчивого развития экономики района, увеличения за счет собственных доходов доходной части бюджета и рационального его использования.

Стороны совместно:

1.1. Добиваются продолжения экономической стабильности в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования Кривошеинский район до 2030 года, утвержденной решением Думы Кривошеинского района от 24.12.2015 № 24, для чего осуществляют совместные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения.

1.2. Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью создание эффективной, конкурентоспособной экономики.

1.3. Добиваются экономического роста и укрепления положительной динамики социально-экономического развития Кривошеинского района, реализуя накопленный потенциал и активизируя новые внутренние источники развития. Осуществляют мероприятия, направленные на достижение стабильного социально-экономического положения и повышения уровня жизни населения.

Администрация района:

1.4. Разрабатывает и реализует документы стратегического и программно-целевого планирования муниципального образования Кривошеинский район.

1.5. Способствует повышению конкурентоспособности и развитию инвестиционной деятельности организаций на территории района.

1.6. Обеспечивает реализацию Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Кривошеинский район до 2030 года, утвержденной решением Думы Кривошеинского района от 24.12.2015 № 24.

1.7. Анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации в районе.

1.8. Совершенствует систему закупок по обеспечению учреждений, финансируемых из районного бюджета, продуктами питания и другими товарами (работами, услугами), производимыми на территории района.

1.9. Стимулирует развитие приоритетных отраслей путем предоставления налоговых льгот отдельным категориям предприятий в рамках своих полномочий.

1.10. Содействует развитию предпринимательства на территории района посредством реализации муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Кривошеинском районе на 2020-2024 годы», утвержденной Постановлением Администрации Кривошеинского района от 15.11.2019 №704.

1.11. Содействует развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры посредством реализации муниципальных программ.

1.12. Содействует развитию транспортной инфраструктуры посредством реализации муниципальной программы «Развитие пассажирского транспорта на территории

Кривошеинского района на 2020–2022 годы», утвержденной Постановлением Администрации Кривошеинского района от 07.11.2019 № 683.

1.13. В рамках полномочий осуществляет регулирование на территории района цен и тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, обеспечивает контроль за соблюдением установленного законодательством порядка рассмотрения и установлением тарифов соответствующими органами, а также информирование населения через средства массовой информации.

1.14. Ежеквартально информирует население об исполнении доходов и расходов районного бюджета в средствах массовой информации.

1.15. Осуществляет контроль за подготовкой к зиме жилищно-коммунального хозяйства, в пределах своих полномочий.

1.16. Осуществляет поддержку личных хозяйств в соответствии с законами Томской области от 13.04.2006 № 75-ОЗ «О государственной поддержке сельскохозяйственного производства в Томской области», от 29.12.2005 № 248-ОЗ «О наделении полномочиями органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственной поддержке сельскохозяйственного производства», муниципальной программы «Развитие личных подсобных хозяйств в Кривошеинском районе на 2019-2022 годы», утвержденной Постановлением Администрации Кривошеинского района от 05.09.2018 № 453.

1.17. Способствует продвижению товаров районных производителей на рынки сбыта и созданию условий товаропроизводителям для участия в выставках-ярмарках.

1.18. Осуществляет контроль и координирует деятельность по обеспечению труднодоступных территорий Кривошеинского района продовольствием и товарами первой необходимости и накоплению товаров на период бездорожья.

1.19. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных государственными органами власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью.

1.20. В случае нестабильности работы в течение года муниципальных унитарных предприятий организует проверки их финансово-хозяйственной деятельности и в случае необходимости расторгает контракты с руководителями, разрабатывает мероприятия по выходу из кризиса, информирует об этом трудовые коллективы и профсоюзные органы, осуществляет контроль за их выполнением.

Работодатели:

1.21. Разрабатывают с привлечением профсоюзов программы развития предприятий, безубыточную их работу на 2021-2023 годы и согласовывают их в отраслевых и территориальных органах управления.

1.22. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, услуг, стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения предприятий.

1.23. Осуществляют мероприятия по продвижению продукции на рынке сбыта.

1.24. Обеспечивают своевременные выплаты заработной платы, перечисление налогов, отчислений во внебюджетные фонды и за энергоресурсы.

1.25. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении предприятия, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и по своевременной её выплате.

1.26. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

1.27. Организуют подготовку и дополнительное профессиональное образование кадров предприятий.

1.28. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализом финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий, аудиторских проверок.

Профсоюзы:

1.29. Активно способствуют через трудовые коллективы разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики. В рамках полномочий мобилизуют трудовые коллективы на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

1.30. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, услуг, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.31. Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.32. Осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, банкротстве или ликвидации.

1.33. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников, организуют их регистрацию в муниципальном образовании Кривошеинский район Томской области в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и осуществляют контроль за их выполнением.

1.34. Защищают и отстаивают интересы рабочих и служащих.

Стороны договорились:

1.35. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- прирост объема инвестиций в основной капитал по крупным и средним предприятиям, %;

- доля прибыльных сельскохозяйственных организаций в общем их числе, %.

1.36. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Экономическая политика».

Раздел 2. РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

В области развития трудовых ресурсов и содействия занятости населения добиваются сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы,

повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда.

Принимают меры по сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий и принятие своевременных мер по защите местных товаропроизводителей.

С этой целью:

2.1. Ежегодно выносят на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрение ситуации на рынке труда района, по итогам обсуждения утверждают совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, определяют источники их финансирования.

2.2. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций разрабатывают программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости и различные формы поддержки высвобождаемых работников.

2.3. Сельские поселения Кривошеинского района при напряженной ситуации на рынке труда совместно с центром занятости населения Кривошеинского района:

- разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на обеспечение продуктивной занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих мест и организацию общественных работ, определяют источники и объемы их финансирования;

- определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций.

2.4. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

2.5. Содействуют привлечению на территорию района квалифицированных специалистов.

2.6. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах.

2.7. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

Администрация района:

2.8. Обеспечивает приоритетность занятости и трудоустройства слаботзащищенных слоев населения района, прежде всего женщин, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; молодежи в возрасте до 18 лет, впервые ищущей работу; молодежи из числа детей-сирот, инвалидов.

2.9. Содействует предпринимательской инициативе безработных граждан, желающих организовать собственное дело.

2.10. Содействует кадровому укреплению организаций, подведомственных муниципальному органу.

2.11. Информировывает население и работодателей об изменениях в трудовом законодательстве и законодательстве о занятости. Совместно с Центром занятости информирует о положении на рынке труда в районе.

Работодатели:

2.12. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, модернизации производства, созданию новых и сохранению имеющихся рабочих мест, подготовке и переквалификации кадров.

2.13. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.14. На условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан. Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время.

2.15. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, в случае наличия вакантных рабочих мест.

2.16. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

2.17. Своевременно и в полном объеме передают в районный центр занятости населения сведения о вакантных рабочих местах.

При ликвидации организаций, сокращении численности или штата не менее чем за 2 месяца доводят до сведения соответствующего органа службы занятости населения данные о предстоящем высвобождении каждого работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда, не менее чем за 3 месяца – информацию о возможных массовых увольнениях.

2.18. Включают в коллективные договоры и соглашения дополнительные меры помимо мер, предусмотренных действующим законодательством, направленные на социальную помощь высвобождаемым работникам.

2.19. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзы:

2.20. Участвуют в реализации Программы содействия занятости населения Кривошеинского района и других программ, влияющих на социальное развитие население района.

2.21. Осуществляют контроль за ходом выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам обеспечения дальнейшей занятости работников, создание высвобождаемым необходимым условий в поиске работы и сохранении социальных льгот, предусмотренных в коллективных договорах.

2.22. Оказывают поддержку молодым специалистам в процессе вхождения в коллектив.

2.23. Осуществляют контроль за соблюдением порядка увольнения работников по инициативе работодателя, порядка сокращения штатов, предоставлением отпуска без сохранения заработной платы, выплатой высвобождаемым работникам всех денежных сумм, предусмотренных законодательством.

2.24. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.25. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по:

- созданию и сохранению рабочих мест с безопасными условиями труда;
- организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;
- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях.

Стороны договорились:

2.26. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- уровень общей безработицы (по методологии международной организации труда), %;
- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %.

2.27. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие трудовых ресурсов и содействие занятости населения».

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и уменьшение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности и превращение ее в надежный источник средств,

обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, расширенное воспроизводство рабочей силы, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения.

С этой целью:

Стороны совместно

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы, пособий и социальных выплат работникам в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.3. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда.

Администрация района:

Администрация района совместно с сельскими поселениями, отделами и управлениями

3.4. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на оплату труда работникам учреждений и организаций, финансируемых из районного бюджета, в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из районного бюджета, на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.6. Осуществляет мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в учреждениях и организациях района, принимает меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.7. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных льгот работникам бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством и данным Соглашением.

3.8. Проводит мониторинг структуры доходов и расходов населения района с целью разработки мероприятий по снижению их дифференциации.

3.9. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках указов Президента Российской Федерации в соответствии с «дорожными картами» в сфере образования и культуры.

Работодатели:

3.10. Обеспечивают минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Размер минимальной заработной платы в Томском районе, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.11. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.12. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

3.13. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.14. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.15. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

Профсоюзы:

3.16. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, отраслевые соглашения, обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.17. Обеспечивают контроль и защиту прав работающих в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, оплаты ежегодных отпусков и расчетов в случае увольнения работника.

3.18. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

Стороны договорились:

3.19. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- увеличение среднемесячной номинальной заработной платы, %
- снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн. руб.

3.20. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения».

Раздел 4. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ РАЙОНА

Стороны совместно:

Организуют реализацию приоритетных национальных проектов в области здравоохранения, образования и жилья.

Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

С этой целью:

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения района, а также повышающих качество предоставления бюджетных услуг населению, в том числе в сферах здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики и других.

4.2. Сохраняют объемы оздоровительного отдыха детей, проводят работу по развитию и укреплению материально-технической базы оздоровительных площадок, имеющих на территории Кривошеинского района.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану официальных физкультурных и спортивных мероприятий муниципального образования Кривошеинский район.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Кривошеинского района.

Администрация района:

4.6. Предусматривает в проекте районного бюджета средства на школьное питание учеников, обучающихся в общеобразовательных учреждениях.

4.7. Организует содействие в обеспечении учреждений социальной сферы продуктами питания, другими товарами первой необходимости, топливом и горюче-смазочными материалами.

4.8. В рамках своих полномочий осуществляет регулирование цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Не допускает превышения темпов роста цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги населению при их пересмотре над темпами роста денежных доходов населения, изменения их чаще одного раза в год. Организует проведение публичных слушаний при установлении регулируемых цен, тарифов и надбавок на товары и услуги организаций жилищно-коммунальной сферы, информирует население района об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

4.9. Разрабатывает перечень мероприятий по приоритетным направлениям повышения благосостояния населения, качества жизни и предупреждению расширения масштабов бедности на территории Кривошеинского района.

4.10. Реализует муниципальную программу «Развитие физической культуры и спорта на территории муниципального образования Кривошеинский район на 2017-2021 годы», утвержденную Постановлением Администрации Кривошеинского района от 20.09.2016 № 283.

4.11. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности в рамках муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий в Кривошеинском районе на 2021 – 2024 годы с прогнозом

на 2025 и 2026 годы», утвержденной Постановлением Администрации Кривошеинского района от 02.11.2020 № 629.

4.12. Обеспечивает организацию районных мероприятий в области культуры в рамках полномочий органов местного самоуправления Кривошеинского района.

4.13. Принимает меры по сохранению транспортного сообщения райцентра с населенными пунктами района.

4.14. Предусматривает в проекте районного бюджета возмещение расходов юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на организацию пассажирских перевозок, связанных с предоставлением льготного проезда отдельным категориям граждан, в соответствии с действующим законодательством. Устанавливает контроль по предоставлению льготных услуг населению.

4.15. Выплачивает денежные компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений специалистам, работающим на предприятиях агропромышленного комплекса, образования, культуры, расположенных на территории района, не имеющим жилых помещений на праве собственности согласно муниципальной программы «Муниципальная поддержка специалистов предприятий агропромышленного комплекса и социальной сферы Кривошеинского района на 2017-2023 г.г.», утвержденной Постановлением Администрации Кривошеинского района от 05.07.2017 № 287.

4.16. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных и ведомственных целевых программ муниципального образования Кривошеинский район.

4.17. Организует работу по реализации Закона Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

Работодатели:

4.18. Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций.

4.19. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором.

4.20. Совместно с профсоюзами принимают меры по улучшению жилищных условий работников, предоставлению ссуд и материальной помощи, исходя из финансовых возможностей организаций.

4.21. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников.

4.22. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование; в установленные законодательством сроки представляют документы, необходимые для осуществления персонализированного учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также для назначения и перерасчета пенсий

4.23. Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

4.24. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации - архивным органам.

4.25. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

Профсоюзы:

4.26. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль за их выполнением.

4.27. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, трудового и жилищного законодательства, за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях района. Создают на предприятиях и в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

4.28. Добиваются от работодателей обеспечения пенсионных прав работников в условиях персонифицированного учета, включая в коллективные договоры обязательства, связанные со своевременным и обоснованным представлением в органы Пенсионного фонда полных сведений о застрахованных лицах.

Стороны договорились:

4.29. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- доля расходов консолидированного бюджета Кривошеинского района на образование и культуру, %;

- доля расходов консолидированного бюджета Кривошеинского района на выплаты социального характера, %.

4.30. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Реализация социальных гарантий и поддержка населения района».

Раздел 5. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

5.1. Содействуют обеспечению благоприятных условий труда, повышению уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшению экологической ситуации.

5.2. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой.

5.3. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.4. Способствуют проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством.

Администрация района:

5.5. Осуществляет меры по совершенствованию государственной системы управления охраной труда, промышленной и санитарной безопасности, побуждающие

работодателей соблюдать и обеспечивать безопасные условия труда на каждом рабочем месте.

5.6. Организует выполнение Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», разрабатывает и осуществляет меры экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

5.7. Оказывает содействие в обеспечении функционирования системы обучения по вопросам охраны труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда, в аккредитованных организациях.

5.8. Оказывает содействие в организации проведения совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, Дней охраны труда.

5.9. Оказывает содействие в реализации комплекса мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Кривошеинского района, экологическому восприятию и образованию.

5.10. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.11. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.

Работодатели:

5.12. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.13. Проводят специальную оценку условий труда, по результатам которой разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда.

5.14. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда, по снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

5.15. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование.

5.16. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.17. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.18. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.19. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Работодатели и профсоюзы:

5.20. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда.

5.21. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку их знаний по охране труда.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам совместных комиссий возможности для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.23. Обеспечивают контроль и качество проведение обучения, инструктажа и проверки знаний работников по охране труда.

5.24. Создают в организациях кабинеты (уголки) по охране труда.

Профсоюзы:

5.25. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, улучшающих условия труда работающих, предоставления компенсаций работающим в неблагоприятных условиях, проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; организацию периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных условиях и опасных условиях труда.

5.26. Регулярно рассматривают на совместных заседаниях состояние охраны труда и информируют работников о принимаемых мерах по улучшению положения на предприятиях в области безопасности труда.

5.27. Проводят работу по обеспечению работников санаторно-курортными путевками.

5.28. При поддержке администрации района и работодателей осуществляют регулярное обучение представителей всех сторон социального партнерства по социально-экономическим проблемам, вопросам социального страхования, охраны труда и экологии.

5.29. Оказывают помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при рассмотрении дел в суде.

5.30. Создают общественный контроль за условиями безопасной организации труда и экологией, организуют обучение профсоюзного актива, работников, занимающихся вопросами социального страхования и обеспечения экологической безопасности.

Стороны договорились:

5.31. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

- снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %.

- рост доли утилизируемых бытовых отходов в общем объеме образованных отходов в Кривошеинском районе, %.

5.32. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и экологическая безопасность».

Раздел 6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

6.1. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.3. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.5. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.6. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных областных и районных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.8. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.9. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.10. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.11. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

6.12. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (Далее – Комплекс ГТО)

Администрация района

6.13. Взаимодействует с представителями молодежного совета при Думе Кривошеинского района по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития Кривошеинского района.

6.14. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в Томской области.

6.15. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для развития молодежных бизнес-инкубаторов.

6.16. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности, достижению социального успеха.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.

6.18. Оказывает методическую поддержку по организации физкультурно-спортивной работы на предприятиях.

Работодатели

6.19. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.20. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

6.21. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.22. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.23. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.24. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

6.25. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.26. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.27. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы Комплекса ГТО.

Профсоюзы

6.28. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.29. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.30. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.31. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

6.32. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Стороны договорились:

6.33. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- доля населения систематически занимающегося физической культурой и спортом, %;

- количество молодых семей, получивших жилые помещения и улучшивших свои жилые условия, ед.;

- количество трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время, чел.

- количество выполнивших нормативы Комплекса ГТО, чел.

6.34. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Молодежная политика».

Раздел 7. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны считают необходимым в предстоящий период продолжить работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем развития Кривошеинского района.

Стороны совместно:

7.1. Проводят работу по реализации Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», признают настоящее соглашение и коллективные договоры важнейшими инструментами поддержания на местах социальной стабильности.

7.2. Принимают на себя обязательства, в объеме своих полномочий, закрепленные областным Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2020-2022 годы.

7.3. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, включающих:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание высокопроизводительных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;

- соблюдение прав и свобод человека;

- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.4. Развивают систему трудового соревнования.

7.5. Договариваются, что в основу социального партнерства будут положены:

- совместная работа по настоящему Соглашению;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.6. Обязуются:

- считаться с мнением друг друга;

- официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

- обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросы, не включенные в Соглашение, но представляющие взаимный интерес.

7.7. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес администрации района, представительного органа местного самоуправления и добиваются их реализации.

7.8. Содействуют заключению территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров. Будут оказывать необходимую организационную и методологическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.9. Оказывают содействие по созданию:

- первичных профсоюзных организаций;
- объединений работодателей.

7.10. Проводят постоянную подготовку и дополнительное профессиональное образование представителей профсоюзов, работодателей и местного самоуправления по вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

7.11. В целях распространения информации по вопросам труда коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров сотрудничают со средствами массовой информации.

7.12. Стороны договорились систематически анализировать состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества; проводить семинары по развитию социального партнерства и применению действующего трудового законодательства.

Администрация района:

7.13. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

7.14. Обеспечивает в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых соглашений и организует контроль за их выполнением. Вводит в практику проведение проверок выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию коллективных договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

7.15. Способствует предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению.

Работодатели:

7.16. Организуют заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности, представляют их на регистрацию в администрацию Кривошеинского района в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

7.17. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

7.18. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих.

7.19. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

Профсоюзы.

7.20. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.21. Обеспечивают заключение коллективных договоров всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

7.22. Иницируют заключение отраслевых соглашений.

7.23. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

Стороны договорились:

7.24. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- прирост количества заключенных коллективных договоров, %;
- доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Кривошеинского района, %.

Раздел 8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕ

8.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Кривошеинском районе на 2021-2023 годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную ст. 25 Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области» ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. Соглашение действует с 1 января 2021 года по 31 декабря 2022 года.

8.3. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области» и Положением «О районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Кривошеинский район», утвержденным решением Думы Кривошеинского района Томской области от 25.08.2016 № 79, а также сторонами самостоятельно.

8.4. Стороны договорились раз в год рассматривать на заседании трехсторонней комиссии ход реализации Соглашения.

8.5. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий для выполнения принятых обязательств.

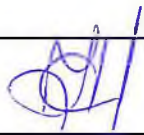
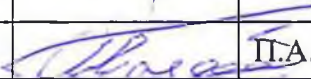



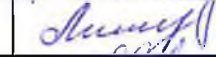





8.6. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от

проведения массовых увольнений работников и остановки организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8.7. Действие Соглашения распространяется на организации, находящиеся в ведении или подчинении администрации района, а также организации, работодатели и профсоюзы которые подписали данное Соглашение.

8.8. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными работодателями и профсоюзами в течение всего срока его действия, с принятием на себя выполнения в полном объеме условий Соглашения и контроля за его выполнением. Подписанное Соглашение в двухнедельный срок публикуется на официальном сайте Администрации Кривошеинского района <http://kradm.tomsk.ru>.

Соглашение о социальном партнерстве подписали:

От Администрации Кривошеинского района:		
Глава Кривошеинского района (Глава Администрации)		А.Н. Коломин
От работодателей:		
СПК «Белосток»		П.А. Яврумян
СПК «Кривошеинский»		Т.Г. Тайников
ООО «ТИГР»		А.В. Бородин
ОГКУ «Центра занятости населения Кривошеинского района»		И.Г. Лебедева
МУП «Редакция газеты «Районные вести»		У.А. Литвинова
МБУК «Кривошеинская МЦКС»		Т.И. Нестерова
От профсоюзов:		
Районный Комитет профсоюза работников культуры		Т.М. Черных
Районный Комитет профсоюза работников народного образования		И.И. Ежова
Районная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса		Л.Н. Верзя
Районный Комитет профсоюза работников здравоохранения		Е.П. Молодина

Пронумеровано и прошито

11 листов

«21» декабря 2020 г.

Глава Кривошеинского района

А.Н. Коломин

