****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**(ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ) – АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Ленина, 26 с.Кривошеино, Томская область, 636300, телефон: 2-14-90, факс: 2-15-05 Е-mail: [kshadm@tomsk.gov.ru](mailto:kshadm@tomsk.gov.ru), http://kradm.tomsk.ru , ОКПО 02377915, ИНН 7009001530 КПП 70090001

**Информация**

о результатах плановой проверки соблюдения трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в

муниципальном бюджетном учреждении

«Кривошеинская центральная межпоселенческая библиотека»

На основании распоряжения Администрации Кривошеинского района от 28 сентября 2022 года № 331-р «О проведении плановой проверки по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в муниципальном бюджетном учреждении «Кривошеинская центральная межпоселенческая библиотека» (далее – МБУ «Кривошеинская ЦМБ»), располагающемся по адресу: 636300 Томская область, Кривошеинский район, с. Кривошеино, улица Октябрьская, дом 18 проведено плановое мероприятие по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Дата проведения проверки: с 10 октября 2022 года по 03 ноября 2022 года.

Продолжительность проверки: 19 рабочих дней.

Предметом проверки являлись сведения, содержащиеся в документах МБУ «Кривошеинская ЦМБ», используемых при осуществлении деятельности и связанных с исполнением трудового законодательства.

В ходе проведения проверки установлены следующие нарушения:

1. В срочном трудовом договоре Л. не определены продолжительность рабочей недели, время начала и окончания рабочей недели, время перерывов в работе, а также не определены условия труда на рабочем месте.
2. В приказах на увольнение П. и Ш. не корректно указано основание прекращения (расторжения) трудового договора, а в приказах на увольнение С. и Л. не корректно указана статья Трудового Кодекса, согласно которой уволен работник.
3. Отсутствует ознакомление работников с графиком отпусков.
4. Отсутствуют уведомления работников с временем начала отпусков.
5. Отсутствуют журналы или листы ознакомления с локальными нормативными актами.
6. Текст коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка не соответствуют трудовому законодательству.

С учетом вышеизложенного, директору муниципального бюджетного учреждения «Кривошеинская центральная межпоселенческая библиотека» необходимо устранить выявленные нарушения и в срок до 01 июня 2023 года и направить в Администрацию Кривошеинского района отчет о принятых мерах (с приложением документов, подтверждающих устранение нарушений).