



**АДМИНИСТРАЦИЯ (ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ) – АДМИНИСТРАЦИЯ
КРИВОШЕЙНСКОГО РАЙОНА**

**Протокол № 2
заседания рабочей группы трёхсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Кривошеинском районе**

с. Кривошеино

Кабинет 55
Администрации Кривошеинского района
«03» ноября 2022 года
12 час. 00 мин.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Шлапаков Александр Васильевич	Заместитель Главы Кривошеинского района по социально-экономическим вопросам, координатор (председатель) комиссии
Мандраков Денис Олегович	ведущий специалист по экономической политике и целевым программам экономического отдела Администрации Кривошеинского района, секретарь комиссии
<i>От Администрации:</i>	
Штоббе Артем Витальевич	Первый Заместитель Главы Кривошеинского района, сопредседатель
Левко Виктория Петровна	Руководитель МКУ «Управление образования»
Сагеева Ирина Владимировна	Управляющий делами Администрации Кривошеинского район
<i>От работодателей:</i>	
Лебедева Надежда Григорьевна	Директор ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»
Иванова Наталья Николаевна	Индивидуальный предприниматель
<i>От профсоюзов:</i>	
Молодина Елена Павловна	Председатель районного Комитета профсоюза работников здравоохранения, председатель координационного совета профсоюзных организаций Кривошеинского района
Ежова Ирина Ивановна	Председатель районного Комитета профсоюза работников народного образования
Верзя Любовь Николаевна	Председатель первичной профсоюзной организации ОГБУ «Кривошеинское межрайонное ветуправление»
<i>Приглашенные:</i>	
Крайсман Мария Павловна	Руководитель экономического отдела Администрации Кривошеинского района
Жукова Лариса Владимировна	Главный специалист – секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав
Пахомова Елена Леонидовна	Ведущий специалист по жилищным целевым программам Администрации Кривошеинского района.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Вступительное слово.

Докладчик: Шлапаков Александр Васильевич – Заместитель Главы Кривошеинского района по социально-экономическим вопросам, координатор трехсторонней комиссии.

1. Об итогах развития коллективно-договорного процесса за 2021 год и 9 месяцев 2022 года.

Докладчик: Мандраков Денис Олегович – ведущий специалист по экономической политике и целевым программам экономического отдела Администрации Кривошеинского района.

2. О ходе выполнения мероприятий муниципальной программы «Муниципальная поддержка специалистов предприятий агропромышленного комплекса и социальной сферы Кривошеинского района на 2017-2023 гг.» (п.4.15 Соглашения о социальном партнерстве между администрацией Кривошеинского района, профсоюзными организациями и работодателями Кривошеинского района Томской области на 2021-2023 годы).

Докладчик: Пахомова Елена Леонидовна – ведущий специалист по жилищным целевым программам Администрации Кривошеинского района.

3. О ходе реализации «майских» указов Президента Российской Федерации в части вопросов заработной платы работников отраслей культуры и образования за 2021 год и 9 месяцев 2022 года.

Докладчики: Левко Виктория Петровна – руководитель МКУ «Управление образования», Нестерова Татьяна Ивановна – директор МБУК «Кривошеинская МЦКС».

4. О состоянии условий и охраны труда в организациях Кривошеинского района по итогам 2021 года и проведение специальной оценки условий труда.

Докладчики: Левко Виктория Петровна – руководитель МКУ «Управление образования», Нестерова Татьяна Ивановна – директор МБУК «Кривошеинская МЦКС».

Разное.

1. О работе Администрации Кривошеинского района по сокращению неформальной занятости на территории Кривошеинского района.

2. Об организации временного трудоустройства подростков в летний период 2022 года и планы на 2023 год.

Со вступительным словом выступил Шлапаков Александр Васильевич – Заместитель Главы Кривошеинского района по социально-экономическим вопросам, объявил повестку дня заседания трехсторонней комиссии.

По первому вопросу «Об итогах развития коллективно-договорного процесса за 2021 год и 9 месяцев 2022 года» выступил Мандраков Денис Олегович - ведущий специалист по экономической политике и целевым программам экономического отдела Администрации Кривошеинского района.

Всего на территории Кривошеинского района коллективные договора заключены в 24 организациях. Всего коллективными договорами охвачено 952 работников. По состоянию на 01.10.2022 в трех организациях МБОУ «Белобугорская ООШ», МКУ «Управление образования», МБДОУ «Улыбка» села Пудовки закончились сроки действия коллективного договора, необходимо заключение новых договоров. В течение 2022 года заключен один коллективный договор СПК «Белосток». К концу года планируется заключение всех договоров.

Коллективные договора заключены в следующих сферах:

- в частном секторе коллективными договорами охвачена только сфера сельского хозяйства (СПК «Кривошеинский», СПК «Белосток»);

- в бюджетном секторе сфера образования охвачена 100,0 % коллективными договорами, договора заключены в 10 школах, 3 учреждениях дополнительного образования, 3 детских садах, 1 МКУ «Управление образования».

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

По второму вопросу «О ходе выполнения мероприятий муниципальной программы «Муниципальная поддержка специалистов предприятий агропромышленного комплекса и социальной сферы Кривошеинского района на 2017-2023 гг.» выступила Пахомова Елена Леонидовна – ведущий специалист по жилищным целевым программам Администрации Кривошеинского района.

Цель программы – привлечение специалистов для работы на предприятиях агропромышленного комплекса и социальной сферы на территории муниципального образования Кривошеинский район Томской области. Администрация Кривошеинского района предусматривает оплату расходов в виде компенсации (возмещения) за аренду (наём) жилых помещений работникам предприятий социальной сферы, заключившим договор аренды (найма). Возмещение расходов производится в размере равном 50 % фактически понесенным специалистом расходов за аренду (наем) жилого помещения, но не превышающем 4000 рублей ежемесячно. Максимальный срок, в течение которого специалист может получать возмещение расходов, составляет 12 месяцев.

В течение 2022 года по мероприятию данной программы привлечены два специалиста (план – 6 человек). Один учитель и один врач. С каждым годом всё трудней привлечь специалистов для оказания данной поддержки (ежемесячной выплаты в размере не более 4000 рублей), по причине отсутствия достаточного количества свободного благоустроенного жилья для сдачи в аренду, а также по причине роста арендной платы за квартиры для проживания в Кривошеинском районе, поэтому стоит необходимость увеличения данной суммы.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Рассмотреть вопрос об увеличении ежемесячной выплаты.

По третьему вопросу «О ходе реализации «майских» указов Президента Российской Федерации в части вопросов заработной платы работников отраслей культуры и образования за 2021 год и 9 месяцев 2022 года» выступила Левко Виктория Петровна – руководитель МКУ «Управление образования».

Среднемесячная заработная плата и среднесписочная численность работников, утвержденных планом мероприятий «дорожная карта» по состоянию на 01.10.2022 выполнена в следующем объеме:

По заработной плате педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций план выполнен на 98,4 %, к концу года показатель будет выполнен. Все остальные показатели выполнены в полном объеме. Проблем с выполнением «майских» указов Президента Российской Федерации не возникает. Согласно дорожной карты среднемесячная заработная плата увеличивается, в сферу образования привлекаются всё новые специалисты, закрывают потребность в кадрах, но потребность в специалистах все ещё есть.

Таблица 1. «Дорожная карта» за 9 месяцев 2022 года»

№ п/п	Категория работников	Среднесписочная численность (план по Соглашению), чел.	Среднесписочная численность (факт), чел.	% от плана по численности	Среднемесячная заработная плата (план по Соглашению), руб.	Среднемесячная заработная плата (факт), руб.	% от плана по зарплате
1.	Педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных организаций	38	38	100%	43 021,70	43 081,2	100%

2.	Педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций	193,1	193,1	100%	43 696,30	42 990,25	98,4%
3.	Педагогические работники муниципальных организаций дополнительного образования	34,2	34,2	100%	44 507,70	44 507,50	100%

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

По четвертому вопросу «О состоянии условий и охраны труда в организациях Кривошеинского района по итогам 2021 года и проведение специальной оценки условий труда» выступила Левко Виктория Петровна – руководитель МКУ «Управление образования»:

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда проводится раз в пять лет в отношении каждого рабочего места. На данный момент оценка труда проведена во всех муниципальных учебных заведениях, а также в МКУ «Управление образования».

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

Разное:

По первому вопросу «О работе Администрации Кривошеинского района по сокращению неформальной занятости на территории Кривошеинского района» выступила Крайсман Мария Павловна - Руководитель экономического отдела Администрации Кривошеинского района:

На территории Кривошеинского района постановлением Администрации Кривошеинского района от 16.03.2015 № 165 «Об утверждении Положения о районной межведомственной комиссии по легализации объектов налогообложения и обеспечению устойчивого социально-экономического развития муниципального образования Кривошеинский район и созданию районной межведомственной комиссии по легализации объектов налогообложения и обеспечению устойчивого социально-экономического развития муниципального образования Кривошеинский район» утверждена комиссия по выявлению и сокращению неформальной занятости на территории Кривошеинского района.

Администрацией Кривошеинского района совместно с полицией и Роспотребнадзором проводятся рейдовые выездные мероприятия по организациям, осуществляющим торговую деятельность.

За 9 месяцев 2022 года проведено 6 рейдовых мероприятий совместно с налоговой службой и правоохранительными органами, миграционной службой и трудовой инспекцией по местам розничной торговли продуктами питания и товарами (рынкам и павильонам), производственным и строительным площадкам с целью выявления неформальной занятости российских и иностранных граждан и оформления с ними патента и (или) заключения трудовых договоров, трудоустроено 8 человек.

В 2021 году было проведено 16 рейдовых мероприятий. Выявлены неформально занятые, заключены 3 трудовых договора.

Работа по выявлению неформальной занятости плодотворно проводится, с работниками заключаются трудовые договора, эта работа будет продолжена и усилена после отмены запретов на проведение проверок.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

По второму вопросу «Об организации временного трудоустройства подростков в летний период 2022 года и планы на 2023 год» выступила Жукова Лариса Владимировна - Главный специалист – секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав:

На заседании комиссии по делам несовершеннолетних 16.09.2022 были подведены итоги временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 19 лет, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учете, в 2022 году, а также был рассмотрен вопрос по трудоустройству подростков в 2023 году и определен примерный перечень организаций для создания временных рабочих мест для несовершеннолетних. Работа по данному вопросу ведется с потенциальными работодателями ведется на постоянной основе.

Деятельность по благоустройству и уборке сквером и парков, придомовых территорий и детских площадок осуществляется, в том числе, бригадами, сформированными из числа волонтеров образовательных организаций района. положительная оценка такой существующей практики в Кривошеинском районе уже на протяжении нескольких лет позволяет использовать её и в дальнейшем.

Выступила Лебедева Надежда Григорьевна – директор ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»:

Контрольное задание по трудоустройству в летний период - 117 несовершеннолетних граждан+10 КДН (Профилактика правонарушений) – план выполнен.

Ежегодно на трудоустройство в летний период в рамках муниципальной программы «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на территории Кривошеинского района на 2020-2022 годы» закладываются средства местного бюджета в размере 300 тыс. рублей. С каждым годом в условиях повышения минимального размера оплаты труда этой суммы уже становится недостаточно. Требуется увеличение данной суммы, возникнут проблемы с количеством трудоустроенных и невыполнения плана по трудоустройству.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Рассмотреть вопрос об увеличении суммы на летнее трудоустройство несовершеннолетних из средств местного бюджета в размере не менее 500,0 тыс. рублей.

Председатель комиссии



А.В. Шлапаков

Секретарь комиссии

Д.О. Мандраков