## gerb2

## АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.03.10 № 202

с. Кривошеино

Томской области

Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений

МО Кривошеинский район*(в редакции Постановления Администрации*

*Кривошеинского района от 16.09.2013 № 682, от 18.03.2019 № 177; от 29.10.2019 № 662)*

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Главы Администрации Кривошеинского района от 07.06.2008 N 284 "О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений" (в редакции постановления Главы Администрации Кривошеинского района от 18.12.2009 N 767)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые размеры окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений.

2. Главным распорядителям бюджетных средств («Управление образования администрации Кривошеинского района»- Кустовой М.Ф., МУ «Кривошеинская МЦКС» - Нестерова Т.И., МУ «Кривошеинская ЦБС» - Силицкая О.П., МУЗ «Кривошеинская ЦРБ» - Нестеров В.В.) в рамках перехода к новой системе оплаты труда при разработке отраслевых положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в их ведении, учитывать, что после указанного перехода оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих будет осуществляться в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Кривошеинского района Тайлашева С.А.

ГлаваКривошеинского района

(Глава Администрации) М.Ф. Мельников

Тайлашев 2 12 71

Верно:

Управляющий делами администрации Н.Д.Мартынова

Утверждены

постановлением

Администрации Кривошеинского района

от 26.03.10 № 202

РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО

ХАРАКТЕРА ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,

СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «№пп | Должности | Размер должностного оклада (в рублях) |
| 1 | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  | 5899 |
| 2 | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  | 7747 - 8510 |
| 3 | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  | 8168 - 9759 |
| 4 | Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 9986-10665» |

2. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителя, специалиста или служащего, может устанавливаться персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки осуществляется локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения соответствующего профсоюза.

Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 5000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

3. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Главы Кривошеинского района, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «№пп | Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер оклада (в рублях) |
| 1 | 1 разряд  | 5446 - 5627 |
| 2 | 2 разряд  | 5627 - 5807 |
| 3 | 3 разряд  | 5807 - 5993 |
| 4 | 4 разряд  | 7830 - 8008 |
| 5 | 5 разряд  | 8008 - 8215 |
| 6 | 6 разряд  | 8215 - 8398 |
| 7 | 7 разряд  | 8398 - 8624 |
| 8 | 8 разряд  | 8624 - 8850» |

5. Рабочим устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

1) надбавки стимулирующего характера за выполнение особых работ;

2) персональная надбавка стимулирующего характера.

6. Рабочим, выполняющим работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных им работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения соответствующего профсоюза.

Сумма указанной надбавки не может превышать 1349 рублей.*(в редакции Постановления Администрации Кривошеинского района от 16.09.2013 № 682)*

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

7. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки осуществляется локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения соответствующего профсоюза.

Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 3000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

8. Рабочим могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Главы Кривошеинского района, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Работникам, выполняющим работы по общеотраслевой профессии рабочего, тарифицированным согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, устанавливается без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера при условии, что работник обязан был выполнять указанную трудовую функцию на момент введения новой системы оплаты труда.

Сумма указанной надбавки составляет:

при выполнении работ по 9 разряду - 1140 рублей;

при выполнении работ по 10 разряду - 1450 рублей;

при выполнении работ по 11 разряду - 1780 рублей;

при выполнении работ по 12 разряду - 2085 рублей.

Оклад и указанная персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.