**

АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2015 № 183

с. Кривошеино

Томской области

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Кривошеинского района»

*(в редакции постановлений Администрации Кривошеинского района от 20.04.2015 № 199, от 30.01.2017 № 34, от31.10.2018 № 556, от 18.03.2019 № 177,от 29.10.2019 № 662, от 01.07.2022 № 493, от 02.11.2022 №751, от 26.01.2023 №65, от 21.02.2023 № 123, от 14.09.2023 № 537, от 29.12.2023 № 806)*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Кривошеинского района от 28.04.2017 № 174 «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Кривошеинский район», постановлением Администрации Кривошеинского района от 26.03.2010 № 202 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Кривошеинский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Кривошеинского района»,согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сборнике нормативных актов Администрации Кривошеинского района и размещению в сети Интернет на официальном сайте муниципального образования Кривошеинский район.
3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 11.03.2015.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования по вопросам ЖКХ, строительства, транспорта, связи, ГО и ЧС и социальным вопросам.

Глава Кривошеинского района

(Глава Администрации) А.В. Разумников

Исполнитель Кустова М.Ф. 2-19-74

Направлено: Управление образования, Централизованная бухгалтерия, Управление финансов,Прокуратура, Сборник

Приложение к постановлению

Администрации Кривошеинского района

от 03.04.2015 №183

Положение

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учрежденийКривошеинского района»

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учрежденийКривошеинского района» (далее – МБУ «ЦБ ОУ»), устанавливая:

* размеры должностных окладов;
* наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
* наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
  1. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и (или) за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельностиМБУ «ЦБ ОУ» на соответствующий финансовый год.
  2. Оплата труда директора и главного бухгалтера МБУ «ЦБ ОУ» устанавливается в соответствии с постановлением Администрации Кривошеинского района от 28.04.201**7** № 1**7**4 «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Кривошеинский район».

**2. Должностные оклады**

2.1. Размер должностного оклада главного бухгалтера МБУ «ЦБ ОУ» устанавливается в размере до 75% должностного оклада директора.

2.2. Должностные окладыпо общеотраслевым должностям руководителей и специалистов, указанным в ПриказеМинистерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «№ п/п | Должности | Размер должностного оклада (в рублях) |
| **1.** | **Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | 11 861 – 14 172 |
| 1.1. | Бухгалтер | 11 861 |
| 1.2. | Экономист | 11 861 |
| 1.3. | Ведущий экономист | 14 172 |
| **2.** | **Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»** | 14 501 – 15 486 |
| 2.1. | Начальник планово-экономического отдела | 14 501 |

*(Таблица в редакции, введенной в действие с 01.02.2017 года постановлением Администрации Кривошеинского района от 30.01.2017 № 34, в редакции, введенной в действие с 01.04.2019 года постановлением Администрации Кривошеинского района от 18.03.2019 № 177, в редакции, введенной в действие с 01.10.2019 года постановлением Администрации Кривошеинского района от 29.10.2019 № 662, в редакции, введенной в действие с 01.01.2023 года постановлением Администрации Кривошеинского района от 26.01.2023 № 65, в редакции, введенной в действие с 01.10.2023 года постановлением Администрации Кривошеинского района от 14.09.2023 № 537, в редакции, введенной в действие с 01.01.2024 года постановлением Администрации Кривошеинского района от 29.12.2023 № 806)*

2.3. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕКТС):

|  |  |
| --- | --- |
| «Разряд работ в соответствии с ЕКТС | Размер оклада  (в рублях) |
| **6 разряд** | **10 479 – 10 713** |
| Водитель автомобиля | 10 479» |

*(п. 2.3 в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 21.02.2023 № 123)*

**3. Компенсационные выплаты**

3.1. Работникам МБУ «ЦБ ОУ» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

* + 1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
    2. доплата за совмещение профессий (должностей) в размере до 100% должностного оклада совмещаемой профессии (должности) в зависимости от качества и объёма выполняемых работ;
    3. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере до 100% должностного оклада совмещаемой профессии в зависимости от качества и объёма выполняемых работ;
    4. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
    5. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
  1. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 3.1. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).
  2. Компенсационные выплаты, указанные в пункте 3.1. настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1. **Стимулирующие выплаты**

4.1. Работникам МБУ «ЦБ ОУ», занимающим общеотраслевые должности руководителя и специалиста, с учетом обеспечения финансовыми средствами, могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- персональная надбавка стимулирующего характера;

- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год.

4.2. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Размер персональной надбавки стимулирующего характера, назначаемой работнику, не может превышать 6000 рублей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование критерия | Условия выплаты | Размер персональной надбавки (руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.1. | Профессиональная подготовленность | Высшее профессиональное образование | до 3000 |
| Среднее профессиональное образование | до 2000 |
| 1.2. | Степень самостоятельности и ответственности | Эффективное планирование рабочего времени, ответственность за результаты выполненных работ | до 1000 |
| 1.3. | Стаж работы в руководящей должности, должности ведущего экономиста, экономиста, бухгалтера | от 1 года до 3 лет  от 3 лет до 5 лет  от 5 лет до 10 лет  от 10 лет до 15 лет  от 15 лет и выше | 1000  1250  1500  1750  2000» |

*(Таблица в редакции, введенной в действие с 11.03.2015 года постановлением Администрации Кривошеинского района от 20.04.2015 № 199, строка 1.3.в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 31.10.2018 № 556, в редакции, введенной в действие с 01.01.2023 года постановлением Администрации Кривошеинского района от 26.01.2023 № 65)*

4.3. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года приказом директораМБУ «ЦБ ОУ».

4.4. Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образует новый должностной оклад.

4.5. Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.6. Премия по итогам работы за месяцвыплачиваетсяработнику при выполнении следующих показателей премирования:

4.6.1. высокие результаты и качество выполняемых работ;

4.6.2. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

* + 1. инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
    2. участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
    3. соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

4.7. Размер премии по итогам работы за месяц не может превышать размер должностного оклада работника. Размер премии по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев и год, выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. Размер премии не ограничен.

4.8. Размер премии при невыполнении либо выполнении не в полном объёме либо при наличии упущений и нарушений в работе может быть снижен до 100%.

4.9. Оклад (должностной оклад) и иные стимулирующие выплаты, указанные в п. 4.6. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.10. Стимулирующие выплаты, указанные в п. 4.6. настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.11. Работникам учреждения, принятым временно, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, производится пропорционально отработанному времени.

*(Пункты 4.6., 4.7. вредакции постановления Администрации Кривошеинского района от 31.10.2018 № 556)*