

Отделение СФР по Томской области

Пресс-релиз от 10 ноября 2023 года

285 тысяч листов по нетрудоспособности оплатило Отделение СФР по Томской области в 2023 году

В этом году более 133 тыс. жителей региона оформили 285 тыс. электронных листов нетрудоспособности (ЭЛН). На оплату больничных Отделение СФР по Томской области перечислило жителям региона свыше 3 миллионов рублей.

Полный переход на электронные листки в России произошел с 2022 года. Благодаря им взаимодействие между пациентами, врачами и работодателями стало проще и быстрее.

Компании получают данные о больничных листах в цифровом виде, что снижает объем бумажной работы и вероятность сделать ошибку при заполнении сведений. Работники в свою очередь получают выплаты по нетрудоспособности без обращений и подачи каких-либо документов.

Переход на электронный формат также предоставил работникам постоянный доступ к информации о больничных выплатах. Соответствующие данные теперь всегда доступны в личном кабинете на портале госуслуг. Здесь легко отслеживать сведения об открытии больничного листа, его продлении, закрытии, размере и прочей информации.

«Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в случае болезни или травмы работника, карантина или необходимости ухода за членом семьи. При этом сотрудник в обязательном порядке должен быть официально трудоустроен. Если заболевание или травма наступили в течение 30 дней со дня его увольнения, человек также имеет законное право обратиться к бывшему работодателю за оплатой листа нетрудоспособности. Выплата назначается за весь период нахождения на больничном или до установления ему группы инвалидности», - уточнил управляющий ОСФР по Томской области **Дмитрий Мальцев**.

При расчете размера больничного листа учитываются средний заработок сотрудника за два предыдущих года и его страховой стаж. Средний размер дневного пособия по временной нетрудоспособности составил 1 184,6 рублей, что выше аналогичного периода прошлого года на 6,5%.

Оплата листка нетрудоспособности в 100% размере осуществляется, если стаж составляет свыше восьми лет. Если сотрудник имеет стаж от пяти до восьми лет, оплата больничного не превысит 80% среднего заработка. При стаже менее пяти лет - 60%.

Напомним, что первые три дня болезни оплачивает работодатель из собственных средств, остальные дни – Социальный фонд России. В случае оформления больничного листа по уходу за больным членом семьи, при нахождении на карантине, протезировании или лечении в санатории, пособие за весь период выплачивается за счет средств Социального фонда. Выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется в течение 10 рабочих дней.